

ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH LÀO CAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-NC

Lào Cai, ngày tháng 4 năm 2026

V/v triển khai thực hiện  
Nghị định số 73/2023/NĐ-CP  
của Chính phủ và Quy định  
số 32-QĐ/TU của Tỉnh ủy

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường.

Căn cứ Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; Quy định số 32-QĐ/TU ngày 02/02/2026 của Tỉnh ủy Lào Cai về về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung trong hệ thống chính trị tỉnh Lào Cai, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Đối với các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Ủy ban nhân dân các xã, phường trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền của mình triển khai thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

a) Tổ chức phổ biến, quán triệt sâu rộng nội dung Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ và Quy định số 32-QĐ/TU của Tỉnh ủy đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý nhằm nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận và phát huy tinh thần trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo. Đẩy mạnh tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, Cổng Thông tin điện tử tỉnh, bản tin nội bộ hoặc Trang Thông tin điện tử cơ quan mình nhằm nâng cao nhận thức về khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám đổi mới, sáng tạo.

b) Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chất lượng cao, nhất là trong lĩnh vực khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số

- Lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao năng lực về công tác khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, ứng dụng AI.

- Thực hiện các giải pháp khuyến khích hình thành đội ngũ chuyên gia, cán bộ nòng cốt, cán bộ trẻ có năng lực tư duy đột phá trong mỗi cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tham gia các đề tài, dự án nghiên cứu ứng dụng khoa học, công nghệ và giải pháp chuyển đổi số phục vụ cải cách hành chính và phát triển địa phương.

c) Khuyến khích và bảo vệ cán bộ dám đổi mới, sáng tạo

- Triển khai thực hiện nghiêm túc các chính sách khuyến khích và biện pháp bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, bảo đảm đúng đối tượng, nguyên tắc, trình tự, thủ tục theo quy định theo Điều 8 Nghị định số 73/2023/NĐ-CP; tạo điều kiện thuận lợi để phát huy tinh thần trách nhiệm, tính chủ động, đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; định hướng đề xuất đổi mới, sáng tạo xuất phát từ yêu cầu đòi hỏi cấp thiết của thực tiễn nhằm tháo gỡ những nút thắt, điểm nghẽn trong cơ chế, chính sách chưa được quy định trong văn bản quy phạm pháp luật của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, của các bộ ngành và của tỉnh, mang lại hiệu quả thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào việc vận hành chính quyền địa phương 2 cấp và sự phát triển chung của tỉnh.

- Hướng dẫn cán bộ có ý tưởng đổi mới, sáng tạo xây dựng kế hoạch đề xuất cụ thể. Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo phải được gửi đến người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ để xem xét, quyết định. Kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo của người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ được gửi đến người đứng đầu cơ quan sử dụng cán bộ cấp trên để xem xét, quyết định.

- Chịu trách nhiệm bảo đảm các điều kiện, trang thiết bị, nhân lực, kinh phí thực hiện đề xuất; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giải quyết vướng mắc và kịp thời đánh giá, công nhận kết quả thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo

- Xây dựng tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức của mỗi cơ quan, đơn vị gắn với tinh thần đổi mới, sáng tạo, hiệu quả công việc và mức độ dám chịu trách nhiệm; kịp thời biểu dương, khen thưởng hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng các cá nhân, tập thể dám nghĩ, dám làm, có sáng kiến, cải tiến hiệu quả, tạo ra giá trị thiết thực cho sự phát triển của ngành, địa phương.

d) Định kỳ hằng năm (trước ngày 30/11), tổng hợp, báo cáo kết quả tổ chức thực hiện việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi, chỉ đạo.

## **2. Giao Sở Nội vụ**

a) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP và Quy định số 32-QĐ/TU.

b) Làm đầu mối tiếp nhận, tổng hợp kế hoạch đề xuất đổi mới, sáng tạo của thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; tham mưu thành lập Hội đồng đánh giá để đề xuất đối với các nội dung phức tạp, có phạm vi rộng thuộc thẩm quyền quyết định của cấp tỉnh.

c) Thường xuyên rà soát, tổng hợp các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo, kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, điều chỉnh, bổ sung chính sách, cơ chế cho phù hợp với thực tiễn.

d) Tổng hợp báo cáo, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện công tác sơ kết, tổng kết, khen thưởng và báo cáo kết quả thực hiện theo yêu cầu của Chính phủ, Bộ Nội vụ, Tỉnh ủy bảo đảm kịp thời, đúng quy định.

Trên đây là một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo Nghị định số 73/2023/NĐ-CP và Quy định số 32-QĐ/TU. Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường nghiêm túc triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT. Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP.UBND tỉnh;
- Phòng HC-QT (Nga);
- Lưu: VT, NC (Ng).

**CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Tuấn Anh**